

就労継続支援 A 型 基本報酬に関する届出書  
及び自己評価結果等の公表に係る届出書

1 事業所情報

|       |                     |            |       |      |   |   |   |   |   |  |
|-------|---------------------|------------|-------|------|---|---|---|---|---|--|
| 事業所番号 | 4 0 1 6 6 0 0 3 5 7 |            |       |      |   |   |   |   |   |  |
| 事業所名称 | 洗濯職人                |            |       |      |   |   |   |   |   |  |
| 事業の種別 | ●                   | 就労継続支援 A 型 | 指定年月日 | 2020 | 年 | 3 | 月 | 1 | 日 |  |

2 公表状況

|                    |   |                           |                                                   |  |       |      |   |   |   |    |   |
|--------------------|---|---------------------------|---------------------------------------------------|--|-------|------|---|---|---|----|---|
| 公表の有無              | ● | 有                         | 無                                                 |  | 公表年月日 | 2023 | 年 | 4 | 月 | 15 | 日 |
| 公表方法<br>(該当するものに●) |   | ホームページに掲載 (アドレスを記載してください) |                                                   |  |       |      |   |   |   |    |   |
|                    |   | URL                       | <a href="https://gojoh.jp/">https://gojoh.jp/</a> |  |       |      |   |   |   |    |   |
|                    |   | その他 (具体的な方法を記載してください)     |                                                   |  |       |      |   |   |   |    |   |
|                    |   | 具体的な方法                    |                                                   |  |       |      |   |   |   |    |   |

3 基本報酬算定区分

※以下自動入力。

評価点合計

|   |              |
|---|--------------|
|   | 170点以上       |
| ● | 150点以上170点未満 |
|   | 130点以上150点未満 |
|   | 105点以上130点未満 |
|   | 80点以上105点未満  |
|   | 60点以上80点未満   |
|   | 60点未満        |
|   | なし (経過措置対象)  |

| 評価事項           | 評価内容                                      | スコア |
|----------------|-------------------------------------------|-----|
| I 労働時間         | 四時間以上四時間三十分未満                             | 40  |
| II 生産活動        | 各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上である | 40  |
| III 多様な働き方     | 合計点が八点以上である                               | 35  |
| IV 支援力向上のための取組 | 合計点が八点以上である                               | 35  |
| V 地域連携活動       | なし                                        | 0   |

スコア合計 (評価点) 150 点

備考 ・ パソコン等の不具合等で、やむを得ず、一時的にインターネット以外の方法により公表している場合は、会報等を添付した上で、会報等の配布先、公表先を記載の上、現に公表されている箇所の写真を添付し提出してください。また、早急にインターネット上での公表が行われなかった場合、減算となる可能性があります。

- ・ 自己評価結果等の公表にあたっては、別添 4 2 - 1 の各様式を用いて行ってください。  
地域貢献活動の報告書の公表については、別添 4 2 - 2 の様式を使用してください。

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

|      |                        |
|------|------------------------|
| 事業所名 | 洗濯職人                   |
| 住 所  | 北九州市八幡東区枝光本町9番1号 寿ビル1階 |
| 電話番号 | 093-616-7841           |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 4016600357 |
| 管理者名  | 椎野啓一       |
| 対象年度  | 2022       |

| (Ⅰ) 労働時間                               |   |    |
|----------------------------------------|---|----|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                       |   | 40 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                  |   |    |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                  |   |    |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満               |   |    |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満               | ● |    |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                  |   |    |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                  |   |    |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                       |   |    |
| ①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 |   | 点  |

| (Ⅱ) 生産活動                            |   |    |
|-------------------------------------|---|----|
| ①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上 | ● | 40 |
| ②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上       |   |    |
| ③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満       |   |    |
| ④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満 |   |    |
| ①40点 ②25点 ③20点 ④5点                  |   | 点  |

| (Ⅲ) 多様な働き方（※）            |   |    |
|--------------------------|---|----|
| ◎ ①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度 |   | 35 |
| 就業規則等で定めている              |   |    |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある    | ● |    |
| ②利用者を職員として登用する制度         |   |    |
| 就業規則等で定めている              |   |    |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある    |   |    |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律       |   |    |
| 就業規則等で定めている              |   |    |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある    |   |    |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件        |   |    |
| 就業規則等で定めている              |   |    |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある    |   |    |
| ◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件          |   |    |
| 就業規則等で定めている              |   |    |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある    | ● |    |
| ◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件         |   |    |
| 就業規則等で定めている              |   |    |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある    | ● |    |
| ◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度  |   |    |
| 就業規則等で定めている              | ● |    |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある    |   |    |
| ◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項        |   |    |
| 就業規則等で定めている              | ● |    |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある    |   |    |
| 小計（注1）                   | 8 | 点  |

（※）任意の5項目を選択すること

（注1）8以上:35点、6～7:25点、1～5:15点

| (Ⅳ) 支援力向上（※）                              |   |    |
|-------------------------------------------|---|----|
| ◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                  |   | 35 |
| 参加した職員が1人以上であった                           |   |    |
| 参加した職員が半数以上であった                           | ● |    |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                       |   |    |
| 1回の場合                                     |   |    |
| 2回以上の場合                                   |   |    |
| ◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ                         |   |    |
| どちらか一方のみの取組を行っている                         |   |    |
| いずれの取組も行っている                              | ● |    |
| ◎ ④販路拡大の商談会等への参加                          |   |    |
| 1回の場合                                     |   |    |
| 2回以上の場合                                   | ● |    |
| ◎ ⑤職員の人事評価制度                              |   |    |
| 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している   | ● |    |
| ⑥ピアサポーターの配置                               |   |    |
| ピアサポーターを職員として配置している                       |   |    |
| ⑦第三者評価                                    |   |    |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。      |   |    |
| ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等                    |   |    |
| 都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている |   |    |
| 小計（注2）                                    | 8 | 点  |

（※）任意の5項目を選択すること

（注2）8以上:35点、6～7:25点、1～5:15点

| (Ⅴ) 地域連携活動                                                                 |  |   |
|----------------------------------------------------------------------------|--|---|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している |  | 0 |
|                                                                            |  | 点 |

1事例以上ある場合:10点

| 項目     | 点数 |     |     |     |     |     |     |     |    |
|--------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 労働時間   | 5点 | 20点 | 30点 | 40点 | 45点 | 55点 | 70点 | 80点 | 40 |
| 生産活動   | 5点 |     | 20点 |     | 25点 |     | 40点 |     | 40 |
| 多様な働き方 | 0点 |     | 15点 |     | 25点 |     | 35点 |     | 35 |
| 支援力向上  | 0点 |     | 15点 |     | 25点 |     | 35点 |     | 35 |
| 地域連携活動 | 0点 |     |     |     | 10点 |     |     |     | 0  |

| 合計  |          |
|-----|----------|
| 150 | 点 / 200点 |

指定就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（個別項目）

I 平均労働時間 40 点

実績として評価する年度 令和 5 年度

| 月     | 延べ労働時間数   | 延べ利用者数 |
|-------|-----------|--------|
| 4 月   | 804 時間    | 195 人  |
| 5 月   | 822 時間    | 199 人  |
| 6 月   | 768.5 時間  | 194 人  |
| 7 月   | 843 時間    | 180 人  |
| 8 月   | 842.5 時間  | 198 人  |
| 9 月   | 780.5 時間  | 189 人  |
| 1 0 月 | 855 時間    | 204 人  |
| 1 1 月 | 780.5 時間  | 178 人  |
| 1 2 月 | 760.5 時間  | 180 人  |
| 1 月   | 762.5 時間  | 192 人  |
| 2 月   | 686.5 時間  | 166 人  |
| 3 月   | 748 時間    | 174 人  |
| 合計    | 9453.5 時間 | 2249 人 |

| 評価内容                                                                                                                                                         |               |     | スコア |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|-----|
| 就労継続支援 A 型等のあった日の属する年度の前年度（以下、「前年度」という）において、当該就労継続支援 A 型事業所等と雇用契約を締結していた利用者の当該就労継続支援 A 型事業所等における労働時間の合計数を当該利用者の合計数で除して算出した、当該就労継続支援 A 型事業所等における一日当たりの平均労働時間数 |               |     |     |
| 一                                                                                                                                                            | 七時間以上         | 80  |     |
| 二                                                                                                                                                            | 六時間以上七時間未満    | 70  |     |
| 三                                                                                                                                                            | 五時間以上六時間未満    | 55  |     |
| 四                                                                                                                                                            | 四時間三十分以上五時間未満 | 45  |     |
| ● 五                                                                                                                                                          | 四時間以上四時間三十分未満 | 40  |     |
| 六                                                                                                                                                            | 三時間以上四時間未満    | 30  |     |
| 七                                                                                                                                                            | 二時間以上三時間未満    | 20  |     |
| 八                                                                                                                                                            | 二時間未満         | 5   |     |
| 1 日の平均労働時間数<br>(延べ労働時間数÷延べ利用者数)                                                                                                                              |               | 4.2 |     |
|                                                                                                                                                              |               | 時間  |     |

II 生産活動 40 点

実績として評価する年度 年度及び 年度

|        |    | 生産活動収入<br>(A) | 生産活動に係る経費<br>(B) | 生産活動収支<br>(A)-(B)= (C) | 利用者賃金総額<br>(D) |
|--------|----|---------------|------------------|------------------------|----------------|
| 令和 4 年 | 年度 | 13, 858, 720  | 5, 338, 500      | 8, 520, 220            | 8, 362, 335    |
| 令和 3 年 | 年度 | 14, 491, 810  | 3, 529, 971      | 10, 961, 839           | 10, 924, 838   |

※ 経営実態調査時に提出した同年度の「生産活動収支報告書」の内容と一致しているか確認してください。

| 評価内容 | 前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支（生産活動に係る事業の収入から生産活動に係る事業に必要な経費を控除した額に相当する金額） |  | スコア |
|------|---------------------------------------------------------------------|--|-----|
| ● 一  | 各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上である                           |  | 40  |
| 二    | 前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上である                               |  | 25  |
| 三    | 前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上である                             |  | 20  |
| 四    | 各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上でない                           |  | 5   |



## Ⅲ 多様な働き方

35

点

就業規則その他これに準ずるものにより、次のイからチまでに掲げる利用者に関する事項を定めていることをそれぞれ一点として算定した合計点（五点を限度とし、前年度において、その算定した点数に係る当該事項を、利用者の希望に基づき講じた場合には、その講じた事項ごとに一点を加算した点数とする。以下この事項において単に「合計点」という。）

※任意の 5 項目を選択 ※取組の具体的な内容について記入

|   |   |                        |             |                                                                                                                          |
|---|---|------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| イ | ◎ | ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 |             | 取組の具体的な内容                                                                                                                |
|   | ● | 1                      | 就業規則等で定めている | ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 1 名<br>※取得を進めた免許等：有機溶剤作業主任者（令和 4 年 1 0 月取得）<br>制度の活用内容：クリーニング作業における、有機溶剤使用時の監督者及び、使用時の配慮など |
|   | 2 | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある  |             |                                                                                                                          |
|   | 0 | 実績なし                   |             |                                                                                                                          |
| ロ |   | ②利用者を職員として登用する制度       |             | 取組の具体的な内容                                                                                                                |
|   |   | 1                      | 就業規則等で定めている |                                                                                                                          |
|   | 2 | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある  |             |                                                                                                                          |
|   | 0 | 実績なし                   |             |                                                                                                                          |
| ハ |   | ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律     |             | 取組の具体的な内容                                                                                                                |
|   |   | 1                      | 就業規則等で定めている |                                                                                                                          |
|   | 2 | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある  |             |                                                                                                                          |
|   | 0 | 実績なし                   |             |                                                                                                                          |
| ニ |   | ④フレックスタイム制に係る労働条件      |             | 取組の具体的な内容                                                                                                                |
|   |   | 1                      | 就業規則等で定めている |                                                                                                                          |
|   | 2 | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある  |             |                                                                                                                          |
|   | 0 | 実績なし                   |             |                                                                                                                          |
| ホ | ◎ | ⑤短時間勤務に係る労働条件          |             | 取組の具体的な内容                                                                                                                |
|   | ● | 1                      | 就業規則等で定めている | ◎短時間勤務に従事した人数 1 名 業務内容：タオルたたみ及び梱包<br>※実施した期間：4 月 1 日～3 月 3 1 日<br>10：30～14：30 or 9：00～13：00<br>就業規則 第十二条 i 時短勤務制         |
|   | 2 | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある  |             |                                                                                                                          |
|   | 0 | 実績なし                   |             |                                                                                                                          |
| ヘ | ◎ | ⑥時差出勤制度に係る労働条件         |             | 取組の具体的な内容                                                                                                                |
|   | ● | 1                      | 就業規則等で定めている | ◎時差出勤制度を活用した人数 3 名<br>※実施した期間：4 月 1 日～3 月 3 1 日<br>就業時間（早出の場合）：8 時 0 0 分～13 時 0 0 分<br>職務内容：集配補助<br>就業規則 第十二条 iii 時差出勤制  |
|   | 2 | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある  |             |                                                                                                                          |
|   | 0 | 実績なし                   |             |                                                                                                                          |
| ト | ◎ | ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度  |             | 取組の具体的な内容                                                                                                                |
|   | ● | 1                      | 就業規則等で定めている | 就業規則 第廿一条 viii 時間単位の休暇取得に関して                                                                                             |
|   | 2 | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある  |             |                                                                                                                          |
|   | 0 | 実績なし                   |             |                                                                                                                          |
| チ | ◎ | ⑧傷病休暇等の取得に関する事項        |             | 取組の具体的な内容                                                                                                                |
|   | ● | 1                      | 就業規則等で定めている | 就業規則 第四十九条～五十一条 休職から復職まで                                                                                                 |
|   | 2 | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある  |             |                                                                                                                          |
|   | 0 | 実績なし                   |             |                                                                                                                          |

合計点 8 点

| 評価内容 | 合計点に応じてスコアを判定     | スコア |
|------|-------------------|-----|
| ●    | 一 合計点が八点以上である     | 35  |
|      | 二 合計点が六点又は七点である   | 25  |
|      | 三 合計点が一点以上五点以下である | 15  |



## IV 支援力向上のための取組

35 点

前年度 (トに該当する場合にあっては、当該前年度の末日から起算して過去三年間) において、次のイからチまでのうち五つの項目に該当する場合に応じ、それぞれ当該項目に定めるところにより算定した点数 (以下この事項において「合計点」という。) ※任意の 5 項目を選択 ※取組の具体的な内容について記入

|   |   |                                           |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
|---|---|-------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| イ | ◎ | ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                    |                                        | 取組の具体的な内容                                                                                                                                                                                          |
|   | 1 | 参加した職員が1人以上であった                           |                                        | 就労支援フォーラムNIPPON<br>令和5年3月17日17:00～20:00<br>オンラインにて3名参加<br>内容:「就労支援と選択肢 ～就労選択支援から自己決定、そして代行ビジネスまで～」<br>主催:日本財団                                                                                      |
|   | ● | 参加した職員が半数以上であった                           |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
|   | 0 | 実績なし                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
| ロ |   | ②研修、学会等又は学会誌等において発表                       |                                        | 取組の具体的な内容                                                                                                                                                                                          |
|   | 1 | 1回の場合                                     |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
|   | 2 | 2回以上の場合                                   |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
|   | 0 | 実績なし                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
| ハ | ◎ | ③視察・実習の実施又は受け入れ                           |                                        | 取組の具体的な内容                                                                                                                                                                                          |
|   | 1 | どちらか一方のみの取組を行っている                         |                                        | 水野商事株式会社(もにす認定企業)視察<br>実施日/参加者数令和5年3月24日1人<br>株式会社アルサ見学受け入れ/就労継続支援A型<br>実施日/参加者数令和4年6月24日各1名                                                                                                       |
|   | ● | いずれの取組も行っている                              |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
|   | 0 | 実績なし                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
| ニ | ◎ | ④販路拡大の商談会等への参加                            |                                        | 取組の具体的な内容                                                                                                                                                                                          |
|   | 1 | 1回の場合                                     |                                        | 令和5年3月16日(木) BNIビジネスミーティング<br>異業種による個別商談会<br>主催: BNI北九州東リ्यूジョン ZOOMにて実施<br>令和5年1月23日(金) 場所: アクロス福岡イベントホール<br>「第1回解決市場FC展」～中小企業による商売繁盛の祭典～<br>展示商談会(個別商談・フリー商談) 特別商談会(バイヤー商談会)<br>主催: 株式会社セブンマーケット |
|   | ● | 2回以上の場合                                   |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
|   | 0 | 実績なし                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
| ホ | ◎ | ⑤職員の人事評価制度                                |                                        | 取組の具体的な内容                                                                                                                                                                                          |
|   | ● | 2                                         | 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | 人事評価制度の制定日平成27年4月1日<br>人事評価制度の対象職員数2名<br>うち昇給・昇格を行った者1名<br>当該人事評価制度の周知方法 書類にて提示                                                                                                                    |
|   | 0 | 実績なし                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
|   | ヘ |                                           | ⑥ピアサポーターの配置                            |                                                                                                                                                                                                    |
| 2 |   | ピアサポーターを職員として配置している                       |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
| 0 |   | 実績なし                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
| ト |   |                                           | ⑦第三者評価                                 |                                                                                                                                                                                                    |
|   | 2 | 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。      |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
|   | 0 | 実績なし                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
|   | チ |                                           | ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等                 |                                                                                                                                                                                                    |
| 2 |   | 都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている |                                        |                                                                                                                                                                                                    |
| 0 |   | 実績なし                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                    |

合計点 8 点

| 評価内容 | 合計点に応じてスコアを判定     | スコア |
|------|-------------------|-----|
| ●    | 一 合計点が八点以上である     | 35  |
|      | 二 合計点が六点又は七点である   | 25  |
|      | 三 合計点が一点以上五点以下である | 15  |

