

就労継続支援A型 基本報酬に関する届出書  
及び自己評価結果等の公表に係る届出書

1 事業所情報

事業所番号	4016600357									
事業所名称	洗濯職人									
事業の種別	●	就労継続支援A型	指定年月日	2020	年	3	月	1	日	

2 公表状況

公表の有無	●	有	無	公表年月日	2024	年	4	月	15	日
公表方法 (該当するものに●)		ホームページに掲載 (アドレスを記載してください)								
		URL	<a href="https://gojoh.jp/">https://gojoh.jp/</a>							
		その他 (具体的な方法を記載してください)								
		具体的な方法								

3 基本報酬算定区分

(I) 労働時間	55	点
(II) 生産活動	60	点
(III) 多様な働き方	15	点
(IV) 支援力向上のための取組	5	点
(V) 地域連携活動	10	点
(VI) 経営改善計画	0	点
(VII) 利用者の知識・能力向上	10	点

合計  

155
-----

 点  
 / 200点

備考 ・ パソコン等の不具合等で、やむを得ず、一時的にインターネット以外の方法により公表している場合は、会報等を添付した上で、会報等の配布先、公表先を記載の上、現に公表されている箇所の写真を添付し提出してください。また、早急にインターネット上での公表が行われなかった場合、減算となる可能性があります。

- ・自己評価結果等の公表にあたっては、別添42-1から42-4までの各様式を使用してください。
- ・地域貢献活動の報告書の公表については、別添42-3の様式を使用してください。
- ・利用者の知識・能力向上に係る実施状況の報告書については別添42-4を使用してください。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

※ 緑色のセルのみ入力してください

事業所名: 洗濯職人
住所: 北九州市八幡東区枝光本町9-1寿ビル1階
電話番号: 093-616-7841

事業所番号: 4016600357
管理者名: 椎野 啓一
対象年度: 2023

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
55点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満
60点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検動機に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
15点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
小計(注2) 4点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
10点

項目別スコア表: 労働時間(55), 生産活動(60), 多様な働き方(15), 支援力向上(4), 地域連携活動(10), 経営改善計画(0), 利用者の知識・能力向上(10)

合計: 155点 / 200点



就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9,899	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,147	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.61	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,961,839	円	利用者に支払った資金総額	10,924,838	円	収支	37,001	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,520,220	円	利用者に支払った資金総額	8,362,335	円	収支	157,885	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,141,700	円	利用者に支払った資金総額	9,130,728	円	収支	10,972	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 アセスメントと個別支援について	
研修講師 馬郡幸治	
実施日・受講者数 9月25日 3人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 就労継続支援A型あいの里	
実施日/参加者数 2月2日 1人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 第7回しんきん合同商談会	
主催者名 (一社)九州北部信用金庫協会	
日時 11月8日	
内容 340社の出展企業とのビジネスマッチングおよび商談	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 27年4月1日	
人事評価制度の対象職員数 3名	
うち昇給・昇格を行った者 3名	
当該人事評価制度の周知方法 書類での提示	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	



### 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	洗濯職人
住所	北九州市八幡東区枝光本町9番1号寿ビル1階
電話番号	093-616-7841

事業所番号	4016600357
管理者名	椎野 啓一
対象年度	2023

#### 地域連携活動の概要

##### <活動内容>

活動場所：戸畑区・八幡東区の邸宅

企業住所：小倉南区上貫3丁目6番8号

実施日程：令和5年5月1日～令和5年11月30日

施設外就労の概要：提携先の植栽管理や庭木選定の際の補助業務を担う。機械で届かない場所の除草や集積など

利用者数：4名

##### <活動の様子>



##### <目的>

地域活動の狙い：利用者の社会的経済的自立を支える

地域にとってのメリット：労働力の確保・提携先でのかかわりにより、地域交流が生まれている。

対象者にとってのメリット：相手先からの喜びの声などをもらうことで、就労意欲の向上につながっている。

##### <成果>

相手先にも喜んでいただき、利用者の自信も醸成された地域共生社会の実現

##### 課題

夏場などの暑さ対策は必須。こまめな休憩や水分補給など、健康面の配慮は欠かせない

#### 連携先の企業等の意見または評価

相手先からも、好感を持たれていて、人材不足の我々の業界からすると、ありがたく思っています。

障害のある方と仕事をするのは初めてでしたが、イメージと違い、非常にやりやすいです。支援者の方も一緒というのが、特に連携しやすいように感じています。

今後とも、継続してお願いしていきたいと思っています。



連携先企業名	庭処 木楽	担当者名	代表：前田 紀彦
--------	-------	------	----------

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	洗濯職人
住 所	北九州市八幡東区枝光本町9番1号寿ビル1階
電話番号	093-616-7841

事業所番号	4016600357
管理者名	椎野 啓一
対象年度	2023

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：洗濯職人 実施日程：令和6年3月1日</p> <p>実施の概要：クリーニング師の資格を持つ専門家を講師に招き、予洗い時における染み抜きなどの技術講習を実施した。</p> <p>利用者数：7名</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>講義を聞くことで、技術や知識を高めて、携われる工程を増やしていく。</p> <p>利用者のメリット：実体験も交えた講義のため、本人たちもわかりやすく参加することができ、知識の幅が広がった。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>血液や食べ物シミに対しての見立てや対処方法を学び、対処できるようになった。</p> <p>課題：内容についていけない利用者への対応を考えていく必要がある。本人にわかるように、スタッフが説明するなど</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

参加されている方々が、真剣に参加してくれていたのも、とてもやりがいがあった。わが社への実習や見学の受け入れも可能であると思う。今後、仕事についても連携していきたいと考えている。

連携先企業（担当者）	有限会社ゴールデンゲイト商会（専務 本多美和子）
------------	--------------------------

## 利用者からの意見・評価

- ・血液シミに対してアンモニア以外での取り方があるのがびっくりした。
- ・衣類の持つ角度や持ち方で、見え方が違うのが勉強になった
- ・体験できたのが良かった
- ・優しく教えてもらったので、よかった。